

Uređivanje zaštite na radu

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 12 | Nivo: Visoka škola

## UVOD

Menadžment je multidisciplinarna veština koja tretira tehnoekonomske kategorije i rezultate u kontekstu međuljudskih odnosa i može se definisati kao proces upravljanja i rukovođenja organizacijom.

Menadžment određuje i funkciju i ljude koji je sprovode, predstavlja društveni položaj i mesto, odnosno disciplinu i područje proučavanja.

Menadžment je društvena funkcija, uslovljena kulturom i podložna vrednostima tradicija i navikama društva.

Menadžment utvrđuje ciljeve, daje pravce, zadatke, organizuje i usmerava resurse prema najvećim rezultatima.

Zadatak dobrog menadžera svake organizacije jeste da na pravi način doprinese maksimalnom iskorištavanju resursa u cilju ostvarivanja interesa i ciljeva organizacije.

Najvažniji resurs je čovek. Ipak, upravljanju najvažnijeg resursa se do sad u praksi pridavalo najmanje pažnje.

Upravljanje ljudskim resursima je faza operativnog menadžmenta putem koje menadžment firme stvara celovite pretpostavke za visok stepen zadovoljstva angažovanih resursa.

## P O J A M M E N A D Ž M E N T A

Menadžment je reč engleskog porekla, kod nas

menadžment – pojam upravljanja i rukovođenja.

Menadžment je poseban organ institucije, preduzeća ili ustanove. Određuje funkciju i ljude koji je sprovode, kao i društveni položaj i mesto, odnosno disciplinu i područje proučavanja.

Menadžment kao nauka deli se na:

strateški menadžment

operativni menadžment

Strateški menadžment ima svoju viziju, misiju, cilj, tržišnu i stratešku poziciju firme, kao i cilj o dugoročnom planiranju.

Podela strateškog menadžmenta:

marketing

finansije

upravljanje ljudskim resursima

upravljanje proizvodnjom

upravljanje kvalitetom

upravljanje razvojem

Operativni menadžment govori o funkciji preduzeća i tu spada:

upravljanje

planiranje

odlučivanje

rukovođenje

organizacija rada

izvršenje odluka

kontrola sprovođenja odluka

## MENADŽMENT KROZ ISTORIJU

Veština menadžmenta javila se još pre nekoliko hiljada godina.

Stari Egipćani su prilikom izgradnji piramida primenjivali funkcije menadžmenta kao što su: planiranje, organizacija posla, izvršenje odluka i kontrola.

Aleksandar Veliki je imao razvijenu štapsku organizaciju rada, planiranja i koordinacije aktivnosti u toku svojih ratnih pohoda.

U Rimskom carstvu bila je razvijena organizaciona struktura koja je olakšala komunikaciju i kontrolu.

Sokrat je zagovarao praksu i koncept menadžmenta još 400 godina pre naše ere.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**